

中共本钢集团有限公司委员会文件

钢委发〔2018〕70号

关于印发《本钢集团党委 开展“解放思想推动高质量 发展大讨论”的实施方案》的通知

各单位党委：

现将《本钢集团党委开展“解放思想推动高质量发展大讨论”的实施方案》印发给你们，望遵照执行。

中共本钢集团有限公司委员会

2018年11月23日



本钢集团党委开展“解放思想 推动高质量发展大讨论”的实施方案

为深入贯彻落实习近平总书记在辽宁考察时和在深入推进东北振兴座谈会上重要讲话精神，激发干部职工干事创业积极性主动性创造性，根据省委、市委、省国资委要求，结合自身实际，本钢集团党委决定，开展“解放思想推动高质量发展大讨论”。现制定实施方案如下。

一、指导思想

高举中国特色社会主义伟大旗帜，以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大精神，学习贯彻习近平总书记关于东北、辽宁振兴发展的一系列重要指示批示精神特别是在辽宁考察时和在深入推进东北振兴座谈会上重要讲话精神，贯彻落实党中央、国务院关于东北振兴的重大战略部署，贯彻落实省委、市委、省国资委会议精神，坚持把党的政治建设摆在首位，坚持问题导向与目标导向相统一，坚持解决思想问题与解决实际问题相结合，坚持在解放思想中统一思想，深化思想认识，理清发展思路，着力破除与新时代要求、高质量发展不相适应的思想观念和思维定势，积极推动思想大解放，推动改革再深入、实践再创新、工作再抓实，积极引导本钢集团广大党员干部群众切实把思想和行动统一到习近平总书记重

要讲话精神上来，为以新气象新担当新作为奋力开创新时代本钢集团卓越发展新局面提供坚强思想保证和强大精神力量。

二、基本原则

1. 坚持正确导向。牢牢把握正确的政治方向，科学、客观总结改革开放 40 年来特别是党的十八大以来，本钢集团全面深化改革开放的成就和经验，通过大讨论切实把思想和行动统一到中央和省、市委、省国资委决策部署上来。激发广大党员干部职工创业激情，变“要我振兴”为“我要振兴”。

2. 坚持领导带头。各单位领导干部带头解放思想，带头查找问题，带头改进落实，认真剖析自身在政治定力、工作思路和能力素质等方面存在的差距，着力破解思想观念、行为习惯、发展思路等制约影响高质量发展的突出问题，通过大讨论不断增强开拓创新的责任感和使命感。

3. 坚持联系实际。紧密联系本钢集团发展实际、各单位工作实际，以及广大干部职工思想、工作、生活实际，围绕高质量发展目标，坚持问题导向、实践导向，对照本钢集团党委要求，深入排查影响本单位发展的痛点难点堵点，大胆设想、小心求证，把解放思想的成果转化为本钢集团高质量发展的务实举措。

4. 坚持融入结合。围绕深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神、庆祝改革开放 40 周年系列活动和“两学一做”学习教育常态化制度化，统筹推进大讨论与本钢集团高质量发展有机结合起来，与推动领导干部大调研有机结合起来，与提振干部干事创业

精气神有机结合起来，引导激励广大党员干部职工开动脑子、揭开盖子、深挖里子、扑下身子，撸起袖子加油干。

三、具体内容

这次大讨论，主要是深入学习贯彻习近平总书记关于辽宁振兴发展的一系列重要指示批示精神，特别是在辽宁考察时和在深入推进东北振兴座谈会上重要讲话精神，围绕省委、市委、省国资委具体要求，结合实际，找出差距，落实举措，重点在以下几个方面展开大讨论。

1. 紧紧围绕“四个短板”进行深入讨论。拉长体制机制短板、经济结构短板、开放合作短板、思想观念短板，就“扬长避短、扬长补短、扬长补短，打好发展组合拳，奋力走出全面振兴新路子”进行深入讨论。

2. 紧紧围绕“六项重点工作”进行深入讨论。新时代东北振兴，就“瞄准方向、保持定力，扬长避短、发挥优势，一以贯之、久久为功，撸起袖子加油干，重塑环境、重振雄风，形成对国家重大战略的坚强支撑”进行深入讨论。

3. 紧紧围绕加强党的领导进行深入讨论。就“坚持党的集中统一领导，坚持党要管党、全面从严治党，充分发挥党的领导这一最大政治优势，确保党把方向、谋大局、定政策、促改革，为振兴发展提供坚强政治保证”进行深入讨论。

4. 紧紧围绕进一步转变干部工作作风进行深入讨论。就“破除多干多错、少干少错、不干不错的心态，激发党员干部干事创

业的激情和能量，提振干部创业的精气神，提高工作效能”进行深入讨论。

5. 紧紧围绕本钢集团生产经营工作进行深入讨论。就坚定不移深化企业改革，持之以恒推进民生改善，钢铁主业厚植发展优势，多元产业实现战略突破，携手推进本钢集团各项事业迈向新时代等方面进行深入讨论。

四、重点环节

“解放思想推动高质量发展大讨论”，由各单位党委负主体责任，以各单位领导班子和党员领导干部为重点，面向本钢集团广大党员干部职工，从现在到年底结束。大讨论过程中要深入学习研讨、广泛开展宣讲、认真查摆问题、积极建言献策，主要包括三个环节：

1. 深入学习研讨，形成党员干部职工共同参与的热潮。举办一次集中学习研讨活动，各级党委理论学习中心组要深刻学习领会习近平总书记重要讲话精神的丰富内涵和精髓要义，就开展“解放思想推动高质量发展大讨论”和贯彻落实省委、市委、省国资委有关会议精神组织集中学习；各党支部(总支)要开好专题研讨会，把自己摆进去，把职责摆进去，把工作摆进去，组织广大党员干部进行深度研讨，切实做到见人见事见思想。举办一次宣讲报告会，组织本钢宣讲人员紧密联系本钢集团高质量发展、党的建设和党员干部的思想实际，深入本钢、作业区、班组、岗位开展广泛宣讲。要多到职工聚集的地方、用喜闻乐见的方式，通俗

易懂的语言，有针对性地进行靶向讲解。开展一次专题培训，党校要把习近平总书记重要讲话精神作为领导干部培训的必修课，充分发挥干部教育培训主渠道作用，分期分批开展领导干部学习培训，引导领导干部真正把习近平总书记的重要讲话精神参悟透、领会准、运用好。

2. 全员参与、分类推进，认真查摆问题，理清发展思路。开展一次领导干部调研活动，领导带头，以上率下，结合分管单位、部门牵头主持1项重点调研课题，一级带着一级干，一级做给一级看。重点围绕增强“四个意识”、强化系统思维、砥砺担当精神，着力破解影响改革发展的思想观念和体制机制障碍，引导和带动干部职工直面问题、勇于攻坚克难，少讲理由、多想办法。开展一次“我为本钢高质量发展献一策”征集活动，各单位、部门围绕习近平总书记的重要讲话精神，系统征集和梳理本单位在工作思路、工作举措、工作效果上存在的突出问题，切实增强发现问题的敏锐性，带着问题讨论、迎着问题求解，拿出切实管用的思路方法。开展一次“乡村振兴我们怎么干”交流活动，充分发挥驻村第一书记的作用，加强基层党组织建设，以提升基层党组织组织力、推进乡村振兴为重点，在党建引领基层治理、服务“三农”发展上提出新理念、新举措，取得新成效。开展一次“本钢振兴大家谈”互动活动，各单位面向广大职工调查群众所需所盼，宣传本钢集团在民生方面的具体举措，征求意见建议，引导

基层广大党员干部职工做高质量发展的热情支持者、积极参与者和务实奋斗者。

3. 注重成果转化，提升干部职工精气神。形成一篇有价值的心得体会文章，党员干部自己动手撰写一篇有价值的心得体会文章，体现在大讨论中的思想认识、实践感悟、意见建议等成果。**形成一批实践成果和制度成果，**认真总结本钢集团高质量发展的实践经验，梳理比较优势，剖析短板问题，形成总结报告，全面系统反映本钢集团改革发展成就。系统汇总大讨论过程中有针对性、前瞻性的对策建议，明确主攻方向，使其转化为本钢集团高质量发展的办法、措施、政策、制度，成为推动本钢集团高质量发展的思想智库。推动各级领导干部把解放思想作为一种自觉长期坚持、久久为功，在本钢集团高质量发展中持续释放新活力，取得新成效。

五、保障措施

1. 加强党的领导。把党的组织建设摆在首位，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装党员干部，本钢集团党委对解放思想、深化改革全面负责。发挥好党的职能部门作用，提高党把方向、谋大局、促改革的能力和定力。加强基层党组织的政治功能，提升组织力，发挥党员干部先锋模范作用。

2. 搞好分类指导。根据不同单位、不同职群、不同岗位实际，采取有针对性的方式方法，精心组织开展大讨论。各单位党委要按照本钢集团党委的统一安排，结合实际制定大讨论工作实施方

案和工作计划，体现出自身特点，层层进行动员部署，深入做好组织发动工作。

3. 营造浓厚氛围。各单位党委宣传部门要切实把大讨论的宣传作为重中之重来抓，运用多种形式，做好大讨论期间的宣传引导工作。新闻媒体、OA办公自动化系统紧密配合活动开展，充分发挥传播优势，全过程、全覆盖地进行宣传报道，加强正面引导。尤其要充分发挥新媒体作用，利用新媒体平台，组织开展网上大讨论，形成强大舆论声势。各单位党委要通过张贴海报、LED屏、悬挂标语等形式，发布信息，吸引群众广泛参与。

4. 强化督导检查。本钢集团党委、行政督查部门加强对大讨论的督导和检查，及时掌握进展情况，督促各项工作的落实。坚持成果导向，以大讨论激发工作动力，以工作绩效检验大讨论成效。

附件：“解放思想推动高质量发展大讨论”参考题目

附件：

“解放思想推动高质量发展 大讨论”参考题目

1. 在深化改革,解决体制机制问题、产业结构问题、经济结构问题上如何解放思想。

2. 在彻底解决历史遗留问题,增强国企改革活力上如何解放思想。

3. 在破解一些国企“大锅饭”“铁交椅”,企业员工能进不能出、干部能上不能下、收入能增不能减等问题上如何解放思想。

4. 在彻底解决企业办社会、离退休人员社会化管理、“三供一业”分离移交、“僵尸企业”处置等问题上如何解放思想。

5. 在解决产业结构单一、重化工业比重过大这一突出问题上如何解放思想。

6. 本钢集团在调整产品结构,形成新的经济增长点上如何解放思想。

7. 本钢集团在推动科技资源优势转化为经济优势,解决“墙里开花墙外香”问题上如何解放思想。

8. 在优化人才环境,灵活人才使用机制,引导树立正确的就业观,完备创新创业各类要素,解决应用型技术骨干人才、经营管理和创业人才流失严重问题上如何解放思想。

9. 如何破除习惯于强调历史贡献，习惯于从外部找原因，习惯于把振兴发展的着力点放在要特殊政策、要项目、要资金上的思想观念短板。

10. 如何破除不善于结合实际创造性谋划工作，主动落实中央重大部署思考少、行动慢、成效不明显的思想观念短板。

11. 如何破除存在“官本位”意识，主动为市场主体考虑和服务意识比较欠缺，仍习惯讲“我管的企业、我手下的企业”的思想观念短板。

12. 如何破除主动作为劲头不足，“多干多错、少干少错、不干不错”的心态。

13. 在提高各级干部运用法治思维和法治方式处理经济社会事务的能力，营造激励干事创业的社会氛围上如何解放思想。

14. 本钢集团围绕依靠创新把实体经济做强做大做优，改变“四多四少”状况上如何解放思想。

15. 本钢集团在补齐民生领域短板，让职工群众共享振兴成果上如何解放思想。

16. 围绕把准政治方向、坚持党的政治领导、夯实政治根基、涵养政治生态、防范政治风险、永葆政治本色、提高政治能力开展讨论。

17. 围绕肃清薄熙来、王珉等人流毒，重塑政治生态开展讨论。

18. 围绕贯彻新时期好干部标准，坚持正确选人用人导向，匡正选人用人风气开展讨论。

19. 围绕加强作风建设，防止和克服形式主义、官僚主义开展讨论。

20. 本钢集团围绕解决精神状态问题，出实招、办实事、埋头苦干开展讨论。

21. 本钢集团围绕党风廉政建设，坚决打赢反腐败斗争，保持党同人民群众血肉联系开展讨论。