

本钢集团党委副书记、总经理汪澍就“解放思想推动高质量发展大讨论”

在本钢集团组织部（人力资源部）进行调研时强调

突破“瓶颈” 补齐“短板”

为企业高质量发展提供人力资源保障

日前，本钢集团党委副书记、总经理汪澍就“解放思想推动高质量发展大讨论”，到本钢集团组织部（人力资源部）进行调研，广泛听取意见建议，深入查摆剖析制约企业高质量发展的“短板”，研究解决对策。本钢集团总经理助理、组织部（人力资源部）部长申强主持调研座谈。

在调研座谈中，本钢集团组织部（人力资源部）部务会成员，针对如何破解国企“大锅饭”“铁交椅”、企业职工能进不能出、干部能上不能下、收入能增不能减等问题，进行了深入热烈的讨论。在讨论过程中，他们结合各自分管工作实际，把自己摆进去，把职责摆进去，把工作摆进去，认真查摆当前工作中存在的问题和解决问题的思路、方法，并站在本钢集团发展大局的高度，从组织部（人力资源部）工作角度，为推动本钢集团高质量发展提出了有针对性的意见和建议。

在调研座谈中，汪澍认真听取与会人员的汇报，并与他们进行了深入的交流。汪澍对与会人员针对职工管理、薪酬体系、人才培养、职工培训等方面提出的问题和意见建议，给予充分肯定。他指出，“解放思想推动高质量发展大讨论”，是学习贯彻习近平总书记关于东北、辽宁振兴发展的一系列重要指示批示精神，特别是在辽宁考察时和在深入推进东北振兴座谈会上重要讲话精神的重大部署，是推动本钢集团高质量发展的重要举措。在开展“大讨论”过程中，要坚持把党的建设摆在首位，坚持问题导向与目标导向相统一，坚持解决思想问题与解决实际问题相结合，坚持在解放思想中统一思想，加深思想认识，理清发展思路。

汪澍强调，在当前深入推进国有企业改革的重要历史时期，希望本钢集团组织部（人力资源部）把推动思想大解放作为一项重要政治任务，从工作实际出发，进一步解放思想，深入查摆剖析在实际工作中发现的问题，认真研究制订对策，突破制约高质量发展的“瓶颈”，补齐“短板”，为广大干部职工搭建更加广阔的发挥能力、成长成才的舞台，为企业高质量发展提供坚强的人力资源保障。本钢集团党委将认真分析研究调研中了解到的问题，力争在今后各项政策制度的制订上形成推动企业高质量发展的合力，从而积极引导广大党员干部职工群众切实把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神上来，以新气象新担当新作为，激发企业的活力、动力、创新力，推动本钢集团实现高质量发展。

2018-12-12