

以实干诠释信念 以创新开拓未来

——访本钢集团总经理助理、组织部（人力资源部）部长申强

“辽宁全省开展解放思想大讨论，是习近平总书记提出的明确要求。总书记强调，解放思想是解放和发展社会生产力、解放和增强社会活力的关键，思想不解放，就很难看清问题所在，很难拿出创造性的改革措施。从本钢老国企当前情况和未来发展看，需要我们解放思想，打破僵化的体制和固有的思维定势，找出制约企业振兴发展的深层次原因，激发广大干部职工干事创业激情。真正做到全面深化改革，不仅要在发展理念上解放思想，更要在发展实践中实现企业的质量变革、效率变革、动力变革。”采访中，本钢集团总经理助理、组织部（人力资源部）部长申强如是说。

申强说，作为一名本钢的党员干部，面对钢铁行业当前的迅猛发展形势，应当在思想、观念、意识、理念上全面解放思想，牢固树立改革创新、开拓进取的意识；干字当头、实字为先的意识；勇于担当、主动作为的意识；自力更生、奋斗自强的意识。着重破除坐等靠要、怨天尤人的思想。结合工作实际，查找出本部门工作中的“短板”，聚焦这些“短板”对症下药，集中发力，通过解放思想，拉长“长板”，补齐“短板”，最终实现企业高质量的超越、跨越发展。

在谈到下一阶段工作时，申强说：“要加强国有企业党的建设。作为省属最大国有企业，本钢集团要全面贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平总书记在辽宁考察时和在深入推进东北振兴座谈会上重要讲话精神，进一步提高政治站位，把加强国有企业党的建设作为重要政治责任，强化责任意识、使命意识和担当意识，推进国有企业做强做优做大。充分发挥领导干部的带头作用。围绕好干部标准，系统抓好企业干部教育培训工作，不断增强干部改革创新意识，提高推动企业发展的专业素养和能力，使干部的思想水平和能力素质与新时代的要求、企业振兴发展的要求相匹配。深入查找问题和不足，切实增强“坐不住、等不起、慢不得”的改革紧迫感，激发干部担当作为的内在动力。强化干部的考核和激励机制，让想干事能干事的干部有机会、有舞台，满怀激情地投入到本钢振兴发展的具体实践中。要做好人力资源工作，

充分发挥人力资源在企业中的能动性,结合企业发展的实际,找问题找“短板”,攻坚克难,切实解决在职工管理、薪酬体系、人才培养、职工培训等方面存在的问题,促进企业全面健康发展。创新发展,推进“四定”工作与企业改革。敢为人先,在改革创新中找出路,善于突破自己,努力从不合时宜的观念、做法和体制中解放出来,实现发展观念、发展思路上的与时俱进,以新气象新担当新作为奋力开创本钢集团卓越发展新局面。

2018-12-05